

二十三、

九江市 2018 年绩效管理工作开展情况说明

一、全面部署市级绩效自我评价工作。

印发了《九江市财政局关于开展 2017 年度市级部门预算项目支出绩效自评工作的通知》（九财绩[2018]2 号）、《九江市财政局关于开展 2017 年度市级部门整体支出绩效评价工作的通知》（九财绩[2018]3 号）两个文件，决定在市直部门预算单位中全面开展 2017 年度市级部门预算项目支出、市级部门整体支出绩效自我评价工作，要求各主管部门向市财政部门上报绩效自评报告，进一步推动项目支出和部门整体支出绩效自评工作，推进各主管部门预算单位夯实绩效管理主体责任。

二、组织开展市级专项资金重点绩效评价工作。

根据年初工作目标要求，通过密切与市人大财经委、市人大常委会预算工委、市审计部门协调配合，强化财政部门内部各业务科室之间的分工协作等手段，全面完成市级专项资金重点绩效评价工作，共对 14 个部门的 14 项专项资金开展财政重点绩效评价，评价资金规模达到 4.83 亿元。

三、组织开展市级部门整体支出财政重点绩效评价工作。

按照省财政厅《江西省财政厅关于开展 2017 年度省直部门整体支出绩效评价工作的通知》（赣财办[2018]29 号）

文件精神，结合我市实际，大幅增加了部门整体支出财政重点绩效评价的部门单位数量。组织了七个重点绩效评价工作组对七个市级部门单位开展部门整体支出财政重点绩效评价。

四、强化绩效评价结果应用。

为推动 2017 年专项资金重点绩效评价报告中指出问题的整改落实，根据局领导批示，形成专门文函将绩效评价报告发给相关部门和单位，提出了整改要求。相关部门及单位高度重视，针对绩效评价报告中指出的问题，反馈了整改落实意见。

五、探索市级预算支出项目绩效目标运行监控工作。

按照省财政厅要求，结合我市实际情况，选定市教育局、市旅发委、九江学院的三个项目支出开展市级预算支出项目绩效运行监控工作试点。

六、加强绩效管理业务培训，提升绩效管理能力。

为提高县区预算绩效管理工作整体水平，于 6 月 14 日召开了全市财政系统绩效管理培训会。采取以会代训的形式，全面部署了 2018 年各县（市、区）绩效管理应开展的工作，讲解了绩效评价相关业务知识，各县（市、区）财政局分管绩效管理工作的领导对如何进一步推动县级绩效管理工作进行了经验交流，取得了很好的效果。

七、加强调研，提高县区预算绩效管理工作水平。

按照省财政厅绩效管理局和市财政局要求，我们今年以“如何提高县区绩效管理工作水平”为课题进行了调研。我们充分征询了各县区财政局分管绩效管理工作的领导和绩效管理一线工作人员的意见和建议，结合我市绩效管理工作的开展实际情况，取长补短，拓宽思路，形成了调研报告。不断地总结工作经验，努力把我市县区预算绩效管理工作提升到一个新的水平。